



Cooperation in: Continuing education for adults, training and professional insertion



GRETA network: 40-year commitment in continuing education!

Professional projects implemented in Greta near home

Since 40 years, Greta network aims to be receptive to companies and local authorities.



Quelques expériences européennes...

GIP Auvergne is involved in a wide-range european network: Sweden, Norway, Finland, Unitec Kingdom, Germany, Czech Republic, Poland, Italy, Spain, Portugal...

TUTOR-RING	www.tutor-ring.org
EURO-VIA	www.euro-via.org
EUROPE VOCATION	www.europevocation.eu
INTER-TIE	www.inegsee.gr/inter-tie/inter-intro.htm
DELID	www.delid.org
SMILE	www.smile-project.eu
QuAss	www.quass.conform.it
EUTRANEX	www.eutranex.conform.it
E-CODE	www.ecode.conform.it
ROMEO	www.romeo-project.eu

Pilot action

Target group:

- ❖ 16 young adults during a training session in Greta of Clermont-Ferrand
- ❖ Very low educational level – without any diplom
- ❖ Sent by Mission Locale.



Pilot action: the experts

Three consellers for professional insertion in Greta of Clermont-Ferrand

- Amandine LE ROUX
- Sylvie FOURNIER
- Céline LISSILLOUR



Tool n° 4: Self-efficacy

in different domains:

		<i>Pas capable du tout</i>	<i>Peu capable</i>	<i>Moyennement capable</i>	<i>Très capable</i>	<i>Extrêmement capable</i>
1	Affronter les problèmes relatifs à la recherche d'emploi					
2	Considérer les échecs comme des challenges plutôt que des problèmes					
3	Surmonter les difficultés					
4	Comprendre les informations collectées					
5	Rechercher les informations dont j'ai besoin					
6	Sélectionner les emplois qui correspondent le mieux à mes compétences					
7	Elaborer un projet professionnel personnel					
8	Repérer de nouvelles opportunités sur le marché du travail					
9	Elaborer des stratégies pour atteindre mes objectifs					
10	Respecter les compétences des autres					
11	Travailler avec de nouvelles personnes					
12	Rechercher les conseils de personnes plus expérimentées					

In France: the **PROCESS PORTFOLIO**

- For « future contracts »
- Towards a qualification, a diploma
- Aim: a successful professional insertion

In France: the **PROCESS PORTFOLIO**

- For « future contracts »
- Towards a qualification, a diploma
- Aim: a successful professional insertion

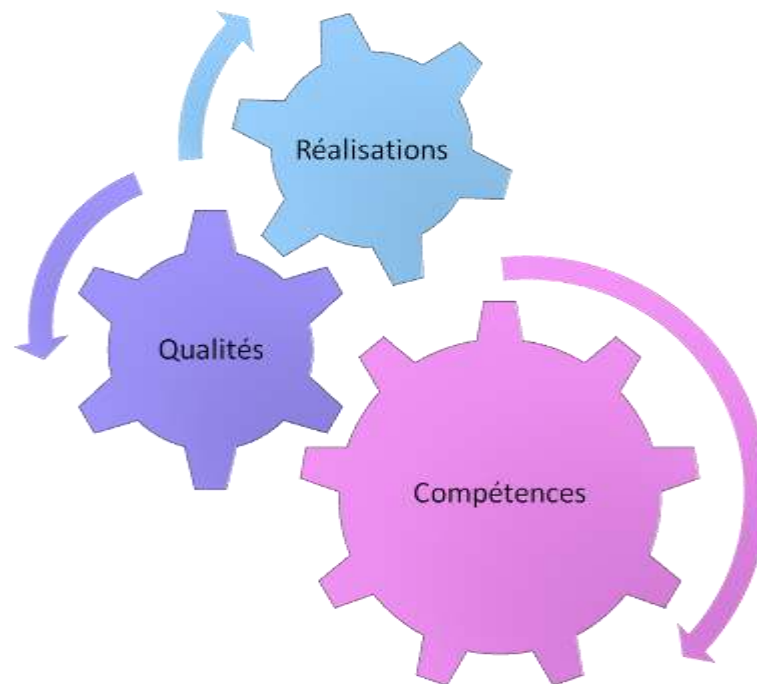
- **Se souvenir**
 - **S'enrichir**
 - **S'épanouir**
 - **Devenir**

THE PORTFOLIO PROCESS : 3 objectives

➤ to get a better self-
acknowledgment

➤ to make oneself known

➤ to get more recognised



A network for career support

