



R@W - Restart@Work
a strategic pattern for outplacement



Newsletter Numero 3

pag 1/4

In sintesi: R@W

Restart@Work, iniziato nell'ottobre 2012 con durata biennale, intende rafforzare e valorizzare il modello di outplacement sviluppato da Fòrema in Italia per la reintegrazione nel mercato del lavoro di lavoratori in mobilità e disoccupati. I gruppi target in Spagna, Bulgaria e Francia saranno coinvolti per trasferire e arricchire il modello.

I risultati del modello R@W

Le **analisi** sono state effettuate durante l'implementazione del modello R@W in tre paesi: **Bulgaria**, **Francia** e **Spagna**. Per poter trasferire il modello, sono stati effettuati degli adattamenti e le relative conclusioni sono state definite attraverso il monitoraggio dei dati raccolti durante l'implementazione del modello stesso.

Le tre regioni europee ove è stata svolta la sperimentazione del modello R@W:



Aragona, Spagna. Il gruppo target era formato da 15 disoccupati, precedentemente impiegati ed operai (*white/blue collar*). A metà novembre, INDICO ha organizzato un primo incontro di presentazione del progetto Leonardo R@W e delle fasi di sperimentazione. Le quattro fasi sono: sessioni individuali, azioni collettive di orientamento professionale (*career guidance*), interviste individuali e valutazione, *career guidance* individuale. Al termine dei tre mesi di test, 3 partecipanti sono stati reinseriti in **nuovi posti di lavoro** secondo i loro profili lavorativi, 3 partecipanti hanno iniziato altri **processi di selezione del personale**, 6 partecipanti seguono percorsi di **certificazione delle competenze e di qualificazioni professionali** per sviluppare le loro competenze. 10 partecipanti sono alla **ricerca attiva di lavoro**, sia autonomamente che con il supporto dello staff di INDICO. Nonostante le previsioni iniziali e la crisi economica in Spagna, in un contesto ove il tasso di disoccupazione raggiunge il 27%, la conclusione dell'esperienza di outplacement risulta molto positiva. Si è verificato inoltre, nell'atteggiamento dei partecipanti, un significativo cambiamento: dall'iniziale pessimismo e scetticismo ad una **crecente motivazione e proattività** durante tutte le fasi. Attraverso i questionari di *customer satisfaction* i partecipanti hanno valutato positivamente la sperimentazione (punteggio medio del 14,3/16).



Sòfia, Bulgaria. La sperimentazione ha coinvolto un gruppo formato da 18 partecipanti non udenti di età compresa tra i 16 ed i 21 anni. In termini di istruzione, il gruppo era alquanto uniforme poiché alcuni frequentavano l'ultimo anno della scuola secondaria di secondo grado ed altri l'avevano conclusa nel 2013. Al termine dei tre mesi di attività, la ricerca attiva di lavoro doveva ancora essere propriamente iniziata. Nuove opportunità lavorative saranno ricercate attivamente a partire dal mese di giugno. Un risultato di successo è il caso di uno dei partecipanti che ha concordato un **colloquio per un lavoro stagionale** nel periodo estivo. L'esperienza acquisita durante sperimentazione rappresenta un'importante milestone per la gestione futura dei progetti. I partecipanti ed i formatori hanno avuto a disposizione gli strumenti necessari per riflettere sulle metodologie e sugli approcci adattati in modo specifico al gruppo target. Inoltre, Assist Net ha individuato **10 enti di formazione** che hanno mostrato il loro interesse ad introdurre gli strumenti del modello R@W all'interno di un **corso aggiuntivo sulle competenze soft**. In tal modo possono essere create molte più opportunità per garantire l'impatto e la sostenibilità dei risultati del progetto. Più in generale, il test ha fatto emergere l'interesse di una buona parte dei partecipanti coinvolti riguardo all'introduzione di un modello che permette a coloro che cercano un lavoro di costruire e rivalutare il loro portfolio di competenze. Risulta evidente che il modello può essere utilizzato in vari contesti rispetto a quello iniziale. Potrebbe essere pertanto utilizzato come base di partenza per un **network transnazionale per il supporto alla carriera professionale nonché per la valutazione delle competenze**.




R@W - Restart@Work
a strategic pattern for outplacement




Newsletter Numero 3

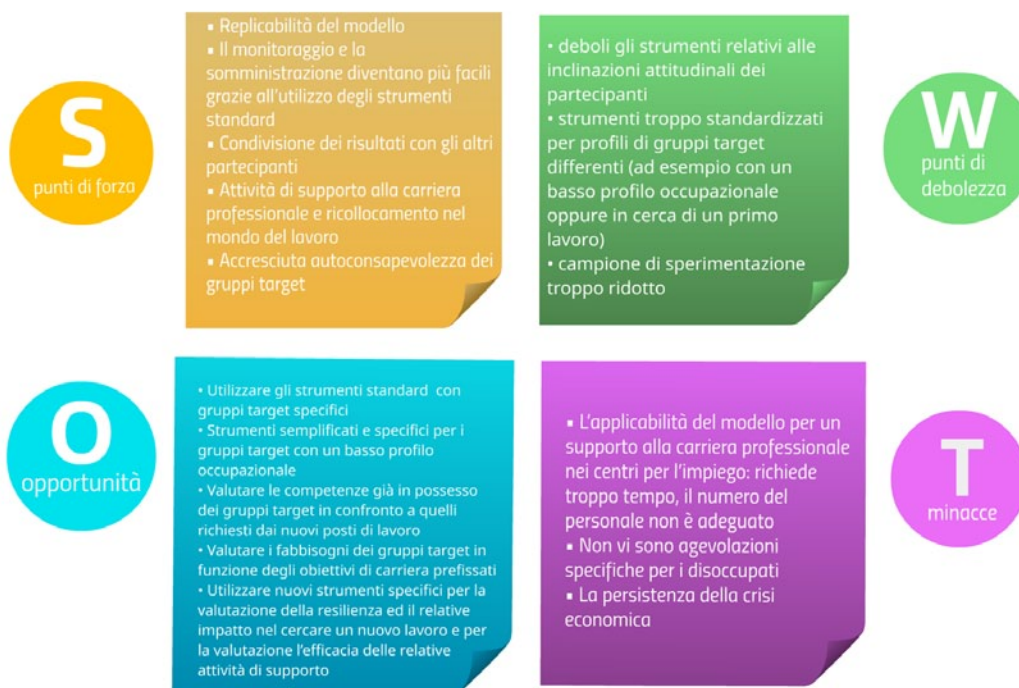
pag 2/4

 **Alvernia, Francia.** Dal 12 novembre 2013 e fino al 3 febbraio 2014, il gruppo target, formato da 16 giovani di età compresa tra i 16 ed i 25 anni, è stato coinvolto in un programma di apprendimento permanente gestito dalla rete Greta (rete di enti per la formazione degli adulti coordinata dal Ministero dell'Istruzione). Data l'età, nessuno di loro aveva un'esperienza professionale significativa. I partecipanti, tutti in stato di disoccupazione, sono stati selezionati dai Missions locales (servizi pubblici per l'impiego dei giovani). Visto il livello di base dei partecipanti, i risultati positivi dell'azione pilota sono i seguenti: 4 persone hanno trovato un posto di lavoro prima del termine delle attività e **9 hanno definito dei progetti concreti** (professionali o in percorsi di formazione); gli stessi confermano quanto dichiarato nei questionari di soddisfazione e di auto-efficacia. In generale, 13 partecipanti, ovvero l'81% dei 16 inizialmente coinvolti, stanno **migliorando la loro situazione professionale**. Va sottolineato inoltre che il contesto del progetto R@W è stato introdotto al gruppo target all'inizio dell'intervento formativo. In seguito, le reazioni estremamente positive dei partecipanti vista l'**attenzione delle istituzioni europee** per la realtà dei giovani in cerca di lavoro, hanno portato ad alcune **discussioni di gruppo gestite dai formatori**, le quali, sebbene ciò non rientrasse tra gli obiettivi dell'azione di sperimentazione, si sono dimostrate molto costruttive per tutti i partecipanti.

La seconda sperimentazione in Italia:

 **Veneto, Italia.** Il gruppo target italiano comprendeva 15 partecipanti disoccupati over 40, precedentemente impiegati nei servizi (*white-collars*). La fase di *retesting* del progetto R@W, iniziata a marzo 2014, si è conclusa il 18 maggio con la successiva presentazione dei risultati al comitato tecnico di pilotaggio. Al termine delle attività di *retesting*, un partecipante ha trovato il lavoro, 3 hanno avuto un colloquio di lavoro, 4 partecipanti hanno preso in considerazione la possibilità di iniziare un percorso di formazione ed ognuno dei partecipanti ha inviato almeno 3 domande di lavoro ed il curriculum. I questionari di auto-efficacia e di *life satisfaction* hanno fatto emergere un'accresciuta consapevolezza di sé e del contesto in cui si opera. Inoltre, la condivisione e le attività di gruppo hanno permesso lo sviluppo di un set di competenze di base utili alla ricerca di un impiego quale ad esempio la leadership. In seguito verrà effettuato un monitoraggio sull'efficacia di processo del target, ad esempio attraverso contatti telefonici ed interviste.

Riassumendo le caratteristiche comuni: l'analisi swot





R@W - Restart@Work
a strategic pattern for outplacement



Newsletter Numero 3

pag 3/4

Events

Il meeting a Padova, Italia (28 maggio, 2014)



Il 28 maggio si è svolto l'incontro dei partner italiani presso la Provincia di Padova per la presentazione al **comitato tecnico di pilotaggio** dei risultati della fase di retesting del modello R@W, iniziata a marzo e conclusa il 18 maggio.

Il prossimo evento a Clermont – Ferrand, Francia (25 giugno, 2014)



Il prossimo **evento pubblico** del progetto R@W che si terrà presso l'Università Blaise Pascal (BPU), a Clermont-Ferrand in Francia, sarà introdotto dal **Prorettore della BPU**, delegato per le Relazioni internazionali e dal **Vicepresidente del Consiglio Regionale**, responsabile della formazione professionale e dell'apprendistato. **Fòrema, Indico, Assist Net e Greta** presenteranno le azioni pilota ed i tre professori coinvolti presenteranno la seconda sperimentazione svolta insieme agli studenti del master della BPU. Vi sarà una disamina da parte del Delegato accademico per la formazione ed il supporto alla carriera professionale sulla collaborazione tra Greta e la BPU, e da parte del Prorettore della BPU, delegato per la ricerca, riguardo al drop-out ed in collegamento con il progetto R@W. Vi sarà inoltre un dibattito condotto dal responsabile dell'ufficio di orientamento e di supporto alla carriera sulle modalità di utilizzo di tali attività per migliorare l'orientamento universitario degli studenti. Verranno inoltre presentati, dal direttore di ISIMA (Facoltà di Ingegneria della BPU), da due rappresentanti del **Gruppo Michelin**, dal Prorettore delegato per al supporto alla carriera e l'apprendimento permanente e da un rappresentante del **Centro per l'impiego dei manager**, gli strumenti specifici per promuovere la collaborazione tra gli istituti di scuola superiore ed il mercato del lavoro e per accrescere la possibilità degli studenti di trovare un lavoro.

Evento finale a Mestre (VE), Italia (16 settembre, 2014)



SEGNA LA DATA

16 Settembre 2014

Mestre (VE) - Italia

«Verso una rete di supporto e orientamento alla carriera»

www.restartwork.eu
R@W - Restart@Work
a strategic pattern for outplacement



R@W - Restart@Work
a strategic pattern for outplacement



Newsletter Numero 3

pag 4/4

Prossime attività

Verso il **termine del progetto** verrà resa disponibile una **pubblicazione finale** che conterrà informazioni approfondite riguardo ai gruppi target ed ai relativi contesti, alla metodologia ed agli strumenti utilizzati, vi saranno inoltre foto e brevi commenti da parte dei partecipanti della fase di sperimentazione, raccomandazioni, informazioni sul network di supporto alla carriera professionale e le prospettive future per l'Italia, la Bulgaria, la Spagna e la Francia.

Ulteriori informazioni ed aggiornamenti sono disponibili online:

www.restartwork.eu

I PARTNERS



Fòrema

Padova (Italia)
Ente di formazione di Confindustria Padova



Indico

Saragozza (Spagna)
Agenzia di formazione continua



Assistnet ACICT HET

Sofia (Bulgaria) – Consorzio formativo e di consulenza



Université Blaise Pascal

Clermont-Ferrand (Francia) - Università



Provincia di Padova, Settore formazione e Lavoro

Padova (Italia) – Ente pubblico locale



CISL Veneto

Venezia Mestre (Italia) – Sindacato



Cartotecnica Postumia

Carmignano di Brenta (Italia) – PMI



Università di Padova, Dept. FISPPA

Padova (Italia) – Università, Dipartimento di Filosofia, Sociologia, Pedagogia e Psicologia Applicata



Confindustria Veneto SIAV

Venezia Mestre (Italia)
Società di servizi di Confindustria Veneto

Persona di riferimento

Roberto Baldo

Email: rbaldo@confindustria.pd.it; tel. +39 049 82 27 277

José Antonio Campos

Email: info@indico.info; tel. +34 976 230 022

Slavina Lozanova

Email: assist_net@abv.bg; tel: +3592 981 0051

Lysiane Lelue

Email: lysiane.lelue@univ-bpclermont.fr; tel. +33 473 406337

Giorgio Santarelo - Email: giorgio.santarelo@provincia.padova.it; tel. +39 049 820 13 80

Giulio Fortuni - Email: giulio.fortuni@cisl.it; gregorio.loregian@cisl.it; tel. +39 041 533 08 11

Pierluigi Gava

Email: pierluigi.gava@postumia.it, tel. +39 049 943 89 99

Egidio Robusto

Email: egidio.robusto@unipd.it, michelangelo.vianello@unipd.it; tel. +39 049 827 6664

Gabriella Bettiol

Email: area.progetti@siaiv.net; tel. +39 041 251 75 11

R@W - Restart@Work a strategic pattern for outplacement

"Questo progetto è stato finanziato con il sostegno della Commissione Europea. Questa comunicazione rispecchia il punto di vista dell'autore e, pertanto, la Commissione non è responsabile di alcun uso che possa essere fatto di informazioni qui contenute."