



R@W - Restart@Work
a strategic pattern for outplacement




Breve resumen: R@W


Restart@Work se desarrollará desde octubre 2012 hasta septiembre del 2014 y se encargará de fortalecer y aprovechar el modelo desarrollado por FOREMA en Italia para facilitar la reintegración en el mercado laboral de los trabajadores despedidos y luchar contra el desempleo. Los grupos destinatarios en España, Bulgaria y Francia participarán en las actividades para transferir y reforzar el modelo.

RESULTADOS DEL MODELO R@W

El **análisis** se ha llevado a cabo durante la aplicación del modelo de R@W en tres países: **Bulgaria, Francia y España**. Con el fin de transferir el modelo se han llevado a cabo las adaptaciones necesarias, y se ha llegado a las conclusiones tras tres meses de aplicación, teniendo en cuenta las medidas de control sobre los datos extraídos durante la implementación del modelo.

Las tres regiones europeas donde ha sido probado el modelo R@W:

 **Aragón, España:** A mediados de noviembre se llevó a cabo una primera actividad organizada por INDICO en la que se presentó el Proyecto Leonardo R@W y la acción piloto para 15 participantes, con edades comprendidas entre los 26-55 años. Todos ellos han trabajado como empleados de oficina o mandos intermedios en el último puesto de trabajo, pero estaban en paro en ese momento. Al final de los tres meses de la actividad, 3 participantes se habían reintegrado en nuevos puestos de trabajo en función de sus perfiles profesionales, 3 participantes iniciaron otros procesos de reclutamiento y selección, 6 participantes se encontraban en proceso de mejorar sus habilidades a través de la formación de certificados de competencias y mejora de su cualificación profesional, y 10 participantes tenían contactos con las empresas de forma autónoma y con el apoyo de INDICO. A pesar de la crisis en España y en comparación con la primera previsión realizada, la conclusión final de la experiencia de recolocación ha sido muy positiva en un contexto donde la tasa de desempleo es de alrededor de 27%. Además, se ha comprobado un cambio significativo en la actitud de los participantes de la Acción Piloto: desde un pesimismo y el escepticismo inicial a una motivación creciente y proactividad en todas las actividades y sesiones. El cuestionario de satisfacción obtuvo una calificación de 14,3 / 16 puntos, lo que demuestra que la acción piloto ha sido valorada positivamente por los participantes.

 **Sofia, Bulgaria:** El grupo objetivo incluía 18 participantes de 16 a 21 años de edad. Una característica común entre ellos ha sido la deficiencia auditiva de todos los participantes. En cuanto a la formación académica, el objetivo de la Acción Piloto era bastante uniforme ya que la mayoría de ellos estaban en su último año de estudios secundarios o acababan de terminar la escuela secundaria en 2013. Tres meses tras la finalización de la actividad se puso de manifiesto que la búsqueda activa de empleo todavía no había comenzado en su forma real. Esto explica en gran medida por qué las oportunidades de empleo se buscarían de manera más activa a principios de junio. El hecho de que uno de los participantes de mayor edad que ha terminado sus estudios en el año 2013 ha realizado una entrevista de trabajo para un empleo estacional durante el verano como resultado del curso, puede considerarse un éxito. La experiencia adquirida durante los meses piloto ha sido importante para mantener en el futuro este tipo de formación. Además se demostró que los participantes de habían adquirido herramientas de reflexión sobre la búsqueda activa de empleo, adaptadas a su propia situación personal. Assist Net también ha identificado 10 centros de FP que han mostrado interés en introducir las herramientas del modelo R@W como un curso de competencias transversales complementarias. De esta manera se crearán más oportunidades para asegurar los resultados de explotación y de sostenibilidad de este proyecto.

En conjunto, la actividad piloto demostró que es útil usar un modelo que permita a los solicitantes de empleo, construir o reevaluar su capacidad de empleabilidad, tal como lo manifestaron los participantes. Quedó claro que el modelo se puede utilizar en diferentes contextos diferentes del original. Por lo tanto, también se puede utilizar como base para una red internacional de apoyo la mejora de la empleabilidad.

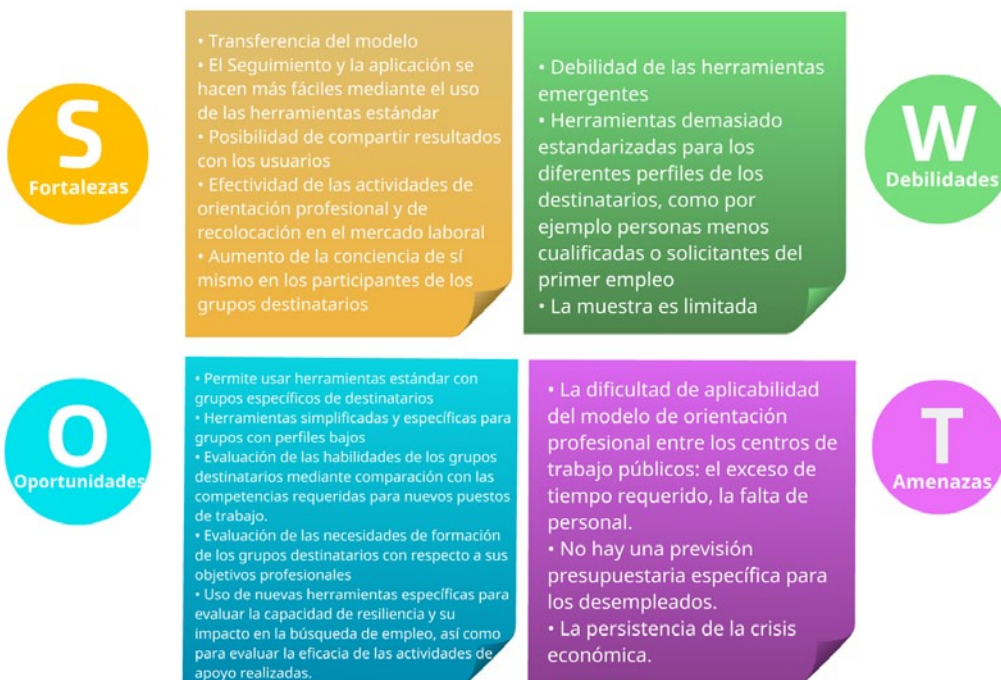
Auvergne, Francia: El grupo objetivo estuvo constituido por 16 adultos jóvenes de 16-25 años de edad. Estaban inscritos en un programa de aprendizaje permanente organizado por la red Gretas desde el 12 de noviembre de 2013 al 3 de febrero de 2014. Según su edad, ninguno de ellos podría haber tenido un trabajo significativo con anterioridad. Han sido reclutados por las misiones locales (son los servicios públicos de empleo de los jóvenes) y estaban todos en paro.

La acción piloto ha generado resultados positivos, dado el nivel inicial de los alumnos, con 4 puestos de trabajo encontrados antes del finalizar la actividad y 9 proyectos concretos (puestos de trabajo o cursos de formación futuros); que sin duda confirman las sensaciones expresadas a través de los cuestionarios de autoeficacia y satisfacción con la vida. A nivel global, 13 de los 16 alumnos que participaron inicialmente en la acción piloto están mejorando su situación profesional, lo que representa el 81%. Hay que destacar un punto: el contexto del proyecto de R@W se había explicado al grupo objetivo, cuando se les dio la bienvenida en la sesión inicial. Los alumnos habían expresado asombro a causa de esta especial atención prestada por las instituciones europeas a la situación de los jóvenes solicitantes e indirectamente a ellos. Estas reacciones han dado lugar a algunas cuestiones que han sido trabajadas por los formadores; a pesar de que no era el objetivo exacto de la acción piloto, finalmente resultó ser muy constructivo para todos los participantes.

Re-testeo de los resultados del Modelo R@W y aspectos clave en Italia:

Veneto, Italia: El grupo objetivo italiano de la acción piloto del Modelo R@W incluyó 15 participantes que habían sido encargados o mandos intermedios, desempleados y mayores de 40 años. La fase de prueba, se inició en marzo de 2014, y terminó el 18 de mayo. Los resultados se han presentado al Comité científico y de dirección el 28 de mayo. Al final de las actividades, uno de los participantes encontró un empleo, 3 tuvieron una entrevista de trabajo, 4 participantes decidieron comenzar a formarse, cada participante envió al menos 3 solicitudes de empleo y currículos. Los cuestionarios de autoeficacia y satisfacción con la vida mostraron una mayor conciencia de sí mismo y del contexto. Las actividades de grupo permitieron un valioso intercambio de ideas y habilidades básicas sobre la empleabilidad, lo que implica la mejora de la capacidad de liderazgo. Más adelante, se supervisará el proceso de eficacia en la búsqueda activa de empleo en la fase de prueba del Proyecto R@W, por ejemplo, a través de llamadas y entrevistas.

Análisis dafo resumen de características comunes





R@W - Restart@Work
a strategic pattern for outplacement



Boletín Número 3

pag 3/4

Eventos

Encuentro en Padua, Italia (28 de mayo de 2014)



El 28 de mayo los socios italianos acudieron a una reunión en la provincia de Padua, para exponer al comité científico y de dirección los resultados de la fase de prueba del modelo R@W, que comenzaron a principios de marzo y terminaron el 18 de mayo.

Próxima reunión en Clermont, Ferrand, Francia (25 de junio de 2014)



Durante el próximo evento público en la Universidad Blaise Pascal de Clermont-Ferrand, Francia, el Proyecto R@W será presentado por el Vice-Rector de BPU encargado de Relaciones Internacionales, y el Vice-Presidente del Consejo Regional encargado de Aprendizaje y Formación Profesional. Forema, Indico, Assist Net, Greta presentarán las acciones piloto y los tres profesores implicados presentarán los resultados de la segunda experiencia realizada en BPU con estudiantes de Magisterio. Habrá un debate sobre la cooperación Greta/BPU por el Delegado Académico para la Formación y la Orientación Profesional, sobre el desafío de los abandonos educativos, vinculado con el proyecto R@W por parte del Vice-Rector de estudios de BPU. Se debatirá cómo utilizar esta acción para mejorar la orientación de los estudiantes en la universidad a través del Jefe de BAIP (Oficina de orientación profesional). Las herramientas específicas para el fomento de la cooperación entre la educación superior y el mercado de trabajo, con el objetivo de la mejora de la empleabilidad de los estudiantes también serán presentadas por el Director del ISIMA (escuela de ingeniería de BPU), por dos representantes del grupo Michelin, por el Vice-Rector BPU responsable de Orientación Profesional y Educación Continua, y por un representante de la Agencia para el Empleo en Directivos.

Conferencia final en Mestre (VE), Italia (16 de septiembre de 2014)



RESERVA LA FECHA

16 septiembre 2014

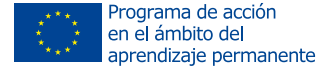
Mestre (VE) - Italia

“Hacia una red de apoyo para la orientación profesional”

R@W - Restart@Work
a strategic pattern for outplacement



R@W - Restart@Work
a strategic pattern for outplacement



Boletín Número 3

pag 4/4

Próximas actividades

La publicación final estará disponible en la fecha de finalización del proyecto y contendrá la información relativa al contexto y a los grupos destinatarios, metodología y herramientas, fotos y comentarios de los participantes sobre la fase de prueba, recomendaciones, Red de orientación profesional y perspectivas de futuro en Italia, Bulgaria, España y Francia.

Más información en:

www.restartwork.eu

LOS SOCIOS



Fòrema

Padova (Italia) – Centro de Formación de Confindustria Padova



Indico

Zaragoza (España)
Centro de Formación



Assist Net ACICT HeT

Sofia (Bulgaria) - Red de Profesionales



Université Blaise Pascal

Clermont-Ferrand (Francia) - Universidad



Provincia di Padova, Settore formazione e Lavoro

Padua (Italy) - Organismo Local



CISL Veneto

Venice Mestre (Italy) - Sindicato



Cartotecnica Postumia

Carmignano di Brenta (Italia) - PYME



Università di Padova, Dept. FISPPA

Padua (Italia) - Universidad, departamento de filosofía, sociología, pedagogía y psicología aplicada



Confindustria Veneto SIAV

Venice Mestre (Italia) - Asociación de empresarios regionales

Contacto

Roberto Baldo

Email: rbaldo@confindustria.pd.it; tel. +39 049 82 27 277

José Antonio Campos

Email: info@indico.info; tel. +34 976 230 022

Slavina Lozanova

Email: assist_net@abv.bg; tel: +3592 981 0051

Lysiane Lelue

Email: lysiane.lelue@univ-bpclermont.fr; tel. +33 473 406337

Giorgio Santarelli - Email: giorgio.santarelli@provincia.padova.it; tel. +39 049 820 13 80

Giulio Fortuni - Email: giulio.fortuni@cisl.it; gregorio.loregian@cisl.it; tel. +39 041 533 08 11

Pierluigi Gava

Email: pierluigi.gava@postumia.it, tel. +39 049 943 89 99

Egidio Robusto

Email: egidio.robusto@unipd.it, michelangelo.vianello@unipd.it; tel. +39 049 827 6664

Gabriella Bettiol

Email: area.progetti@siav.net; tel. +39 041 251 75 11