



R@W - Restart@Work
a strategic pattern for outplacement



Информационен бюлетин брой 3

1/4

Кратък преглед: R@W


„Отново н@ работа“ обхваща периода от октомври 2012 до септември 2014 и цели да засили и приложи на практика разработения от Форема в Италия модел с оглед борбата срещу безработицата и улесняването на реинтегрирането на пазара на труда на съкратени работници.

Целевите групи от Испания, България и Франция ще се включат в трансфера и подобряването на модела.


РЕЗУЛТАТИ ОТ МОДЕЛА R@W

В трите държави България, Франция и Испания се извърши анализ по време на пилотирането на модела R@W. При трансферирането моделът е адаптиран и в рамките на тримесечния период са достигнати изводи чрез мерки за контрол на данните, събрани по време на въвеждането на модела.

Трите европейски региона, където се пилотира моделът R@W:

 **Арагон, Испания:** В средата на ноември по време на първо среща ИНДИКО представи проекта по секторна програма Леонардо Отново н@ работа пред 15 участника на възраст от 26 – 55. Всички те са заемали или офис или производствени позиции в предходните си местоработи, но към онзи момент са били безработни.

В края на тримесечната дейност ситуацията показва, че 3 от участниците са намерили нова работа, подходяща на профилите им, 3 са започнали друг вид дейност по наемане и подбор, а 6 са включени в инициативи за подобряване на уменията чрез професионална преквалификация или сертифициране. 10 участника са в процес на установяване на контакт с фирми или самостоятелно или с помощта на ИНДИКО. Въпреки кризата в Испания и за разлика от първоначалната прогноза, крайният извод е много положителен в контекста на 27% безработица. Също така се забелязва положителна промяна в отношението на участниците от първоначален песимизъм и скептицизъм към повишаване на мотивацията и активността чрез пилотните дейности и занятия. Анкетата за удовлетвореност на участниците показва резултат от 14,3/16 точки, което е знак, че пилотната дейност е била оценена положително от участниците.

 **София, България:** Целевата група включваше 18 участника на възраст 16-21 години. Обща характеристика на всички участници е увреденият слух. По отношение на образованието целевата група се оказва много хомогенна, тъй като повечето от тях бяха ученици в последен клас или току-що завършили средно образование през 2013 година.

В края на тримесечната дейност активното търсене на работа все още бе в процес да навлезе в истинската си форма. Това обяснява защо активното търсене на работа ще се случи след началото на месец юни. Като успех може да се счита това, че един от по-големите ученици, завършил образованието си през 2013 година, има уредено интервю за сезонна работа през лятото. Опитът, придобит по време на пилотирането послужи като ценен крайъгълен камък за провеждане на този вид дейност за в бъдеще. Освен това тази дейност предостави на участващите и учителите им ценни инструменти за самоанализ на собствените им методи и подходи към тази специфична целева група. Асист Нет набеляза 10 ЦПО, които проявиха интерес за въвеждане на модела като допълнителен курс по меки умения. По този начин се създават повече възможности за осигуряване ползването и устойчивостта на проектните резултати. Като цяло пилотната дейност показва, че идеята за представяне на модела може да позволи на търсещите работа да надградят или да преосмислят своето портфолио с умения за започване на работа, които допаднаха на голяма част от участниците. Стана ясно, че моделът функционира в контекст, различен от оригиналния. Следователно той може да се ползва като основа за изграждане на мултифункционална мрежа за кариерно подпомагане и оценка на уменията.



R@W - Restart@Work
a strategic pattern for outplacement



Информационен бюлетин брой 3

2/4



Оверн, Франция: Целевата група се състоя от 16 души на възраст 16-25. Всички те бяха участници в програмата за учене през целия живот, организирана от мрежата на Greta от 12 ноември 2013 до 3 февруари 2014. Поради възрастта им нито един от тях нямаше съществен предходен трудов опит. Те бяха избрани от Мисион Локал и бяха безработни.

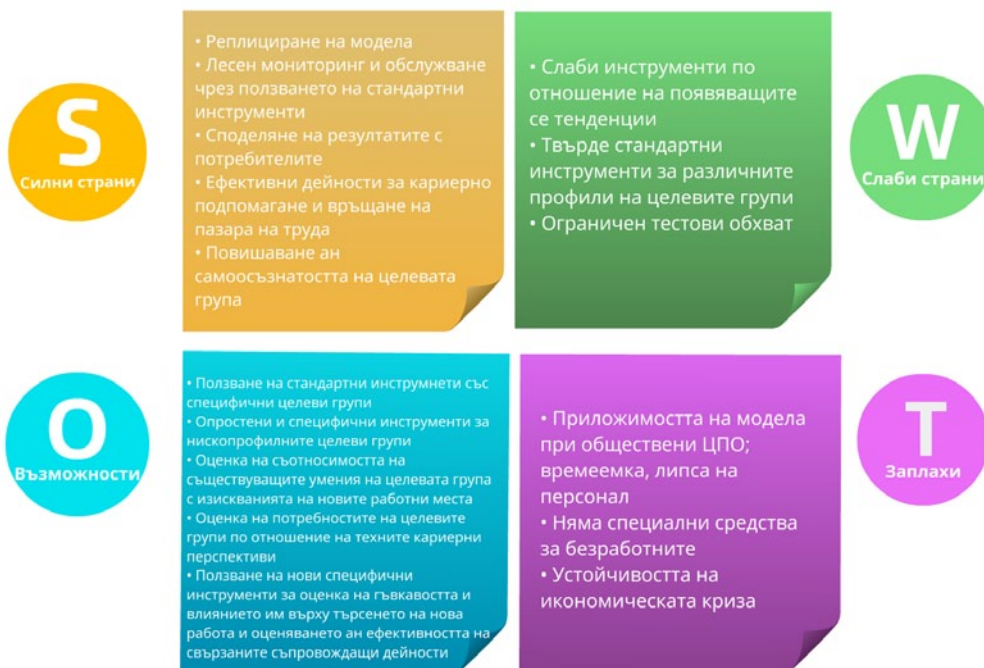
Пилотната дейност генерира положителни резултати, при които се отчитат 4 участници, намерили работа преди края на проекта и 9 конкретни ангажимента (бъдещи работни места или обучения); това със сигурност потвърждава изразеното отношение в анкетите за самоефикасност и удовлетвореност от живота. Като цяло 13 от 16-те подобриха своята ситуация на пазара на труда, което е 81%. Трябва да се подчертае едно: контекстът на модела бе обяснен на участниците едва след включването им в дейността. Обучаемите изразиха учудването си и задоволството си, че такова специално внимание се отдава от европейските институции на младежите, търсещи работа. Тези реакции доведоха до колективни дискусии, модерирани от учителите; въпреки че не бяха предвидени те се оказаха много конструктивни за участниците.

Повторно пилотиране на модела R@W с резултати и основни моменти в Италия:



Венето, Италия: Италианската целева група включи 15 офис работници, които бяха безработни и на възраст над 40. Фазата на повторното пилотиране започна през март 2014 и приключи на 18 май. Резултатите се представиха на научните и ръководни екипи на 28 май. В края на дейностите един участник си намери работа, 3 имаха уговорени интервюта, 4 възнамеряваха да се преквалифицират и всеки участник бе изпратил поне 3 молби за работа и автобиографии. Анкетите за самоефикасност и удовлетвореност от живота показаха повишени стойности на само- и контекст-осъзнатост. Груповите дейности развиха ценно споделяне на възгледи и основни умения за започване на работа като лидерство например. Последващ контрол и мониторинг на процеса по ефикасност на целевата група ще се осъществява чрез телефонни обаждания и интервюта.

SWOT АНАЛИЗ, ОБОБЩАВАЩ ОБЩИ ХАРАКТЕРИСТИКИ



- Слаби инструменти по отношение на появяващите се тенденции
- Твърде стандартни инструменти за различните профили на целевите групи
- Ограничен тестови обхват

- Приложимостта на модела при обществени ЦПО; времеемка, липса на персонал
- Няма специални средства за безработните
- Устойчивостта на икономическата криза



R@W - Restart@Work
a strategic pattern for outplacement



Информационен бюлетин брой 3

3/4

СЪБИТИЯ

Среща в Падуа, Италия (28 май 2014)



На 28 май италианските партньори участваха в среща в провинция Падуа и представиха на научните и ръководни екипи резултатите от повторното тестване на модела R@W, започнало в началото на март и приключило на 18 май.

Предстояща среща в Клермон-Феран, Франция (25 юни 2014)



По време на следващото публично събитие в Клермон-Феран в Университета „Блез Паскал“ заместник-ректорът на БПУ, отговарящ за международните връзки и заместник-председателят на регионалния съвет, отговарящ за професионалното образование и чиракуването ще представят и проектната среща по R@W. Форема, Индиго, Асист Нет, Грета ще представят пилотните дейности, а включените трима професори ще представят втория експеримент на БПУ, проведен със студенти от магистърските програми. Предвижда се дискусия за сътрудничеството между Грета/БПУ и за предизвикателството на отпадащите от образование – въпроси, свързани с тематиката на проекта. Ще се проучат възможностите за ползване на тези дейности за подобряване на кариерното ориентиране на студентите чрез помощта на ръководителя на отдела за професионална ориентация и кариерно консултиране. Специални инструменти за насърчаване на сътрудничеството между висшето образование и пазара на труда с цел повишаване на наемността на студентите ще се представят от директора на ISIMA (инженерното училище към БПУ), от двама представители на Мишелин груп, от заместник-ректора по кариерно консултиране и продължаващо образование и от представител на Агенцията за заетост на мениджъри.

Заклучителна конференция в Местре (ВЕ), Италия (16 септември 2014)



Не пропускайте!
16 септември 2014
Местре (ВЕ) – Италия

„Към мрежа за кариерно подпомагане и ориентиране“

R@W - Restart@Work
a strategic pattern for outplacement



R@W - Restart@Work
a strategic pattern for outplacement



Информационен бюлетин брой 3

4/4

СЛЕДВАЩИ ДЕЙНОСТИ

Заклучителна публикация ще се изготви до края на проекта и тя ще съдържа подробна информация за контекста и целевите групи, методологията и използваните инструменти, снимки и кратки коментари от участниците в пилотната фаза, препоръки, мрежата за кариерно ориентиране и бъдещи перспективи в Италия, България, Испания и Франция.

Допълнителна информация може да се намери онлайн на:

www.restartwork.eu

ПАРТНЬОР



Fòrema

Падова (Италия) - Обучителна агенция на Конфиндустрия Падова



Indico

Сарагоса (Испания) - Обучаваща агенция



Assist Net АСИСТ НЕТ

София (България) – Мрежа от специалисти



Университет "Блез Паскал"

Клермон-Феран (Франция) - Университет



Провинция Падова, Сектор образование и заетост - Падова (Италия) - Местна власт



CISL Венето

Венеция Местре (Италия) - Профсъюз



Cartotecnica Postumia

Carmignano di Brenta (Италия) - SME



Университет Падова, Катедра FISPPA

Падова (Италия) - Университет, катедра по психология, социология, педагогика, приложна психология



Confindustria Венето SIAV

Венеция Местре (Италия) – Агенция на асоциацията на регионалните работодатели

Контактно лице

Roberto Baldo

Email: rbaldo@confindustria.pd.it; tel. +39 049 82 27 277

José Antonio Campos

Email: info@indico.info; tel. +34 976 230 022

Slavina Lozanova

Email: assist_net@abv.bg; tel: +3592 981 0051

Lysiane Lelue

Email: lysiane.lelue@univ-bpclermont.fr; tel. +33 473 406337

Giorgio Santarello - Email: giorgio.santarello@provincia.padova.it; tel. +39 049 820 13 80

Giulio Fortuni - Email: giulio.fortuni@cisli.it; gregorio.loregian@cisli.it; tel. +39 041 533 08 11

Pierluigi Gava

Email: pierluigi.gava@postumia.it, tel. +39 049 943 89 99

Egidio Robusto

Email: egidio.robusto@unipd.it, michelangelo.vianello@unipd.it; tel. +39 049 827 6664

Gabriella Bettiol

Email: area.progetti@siav.net; tel. +39 041 251 75 11

R@W - Restart@Work a strategic pattern for outplacement