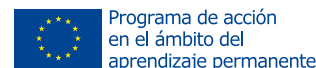




R@W - Restart@Work
a strategic pattern for outplacement



Breve resumen: R@W

Restart@Work se desarrollará desde octubre 2012 hasta septiembre del 2014 y se encargará de fortalecer y aprovechar el modelo desarrollado por FOREMA en Italia para facilitar la reintegración en el mercado laboral de los trabajadores despedidos y luchar contra el desempleo. Los grupos destinatarios en España, Bulgaria y Francia participarán en las actividades para transferir y reforzar el modelo.

Recolocación: la lucha contra el desempleo en cuatro regiones europeas

Cuatro regiones que luchan contra las pérdidas de fondos para la financiación pública y de los recursos humanos dedicados a la lucha contra el desempleo. Aunque a nivel cultural, demográfico y socioeconómico difieran mucho: Veneto (Italia), Aragón (España), Sofia (Bulgaria) y Auvergne (Francia), en cuanto al **análisis de contexto** realizado en 2013, se puso de relieve la necesidad de **medidas laborales activas asequibles** y un **diálogo social abierto y eficaz**.

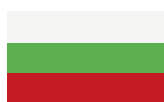
Aspectos destacados del contexto:



Veneto, Italia: Veneto sigue siendo una de las regiones más **ricas** de Europa, a pesar de la pérdida de competitividad, la **fragmentación** del sector económico, la falta de grandes empresas multinacionales y el carecer de una estrategia de desarrollo regional, dificulta aún más las oportunidades de crecimiento. Las tasas de desempleo aumentaron considerablemente desde 2008, sobre todo entre los jóvenes (20 %), y no hay una tendencia positiva registrada hasta el momento.



Aragón, España: Aragón tiene una economía interna abierta y diversificada, el sector principal es la industria del motor y de la automoción. La planta de General Motors Opel en Figueuelas no sólo tiene un impacto cuantitativo sobre el PIB y el empleo, sino que también es una referencia en el ámbito de las inversiones. La región fomentó un proceso de **diversificación** e identificó 5 áreas de especialización de futuro (ingeniería agrícola, industria de alimentación, Automoción, Logística, Turismo, Nuevas tecnologías). Por otro lado, cuenta con una población que envejece y un dramático empeoramiento de las tasas de **desempleo** (18,8 %; 50 % de los jóvenes), a pesar de las medidas implementadas en políticas activas de empleo, no se consigue una plena explotación del capital humano.



Sofia, Bulgaria: El área de Sofía es el centro económico **más** rico y **dinámico** en Bulgaria. A nivel nacional, el gobierno desarrolla una estrategia de empleo hasta el año 2020 con el fin de hacer frente a los principales retos que tienen por delante: el envejecimiento de la población, la tasa de desempleo en aumento, sobre todo entre los jóvenes menores de 29 años, y la falta de medidas relacionadas con la orientación profesional y la reinserción en el mercado de trabajo.



Auvergne, France: La región cuenta con 3 polos de competitividad nacional y 10 **grupos** nacionales y regionales con un buen desempeño en sectores de alta tecnología, una empresa internacional de neumáticos (Michelin), pequeñas empresas realmente innovadoras con baja o ninguna conexión con la gran empresa. La región recientemente implementó medidas de empleo para los jóvenes, ya que se encuentra en proceso de fuga de cerebros hacia las regiones más innovadoras en Francia y tiene que hacer frente a una población cada vez más envejecida.

Boletín Número 2

pag 2/3

Eventos

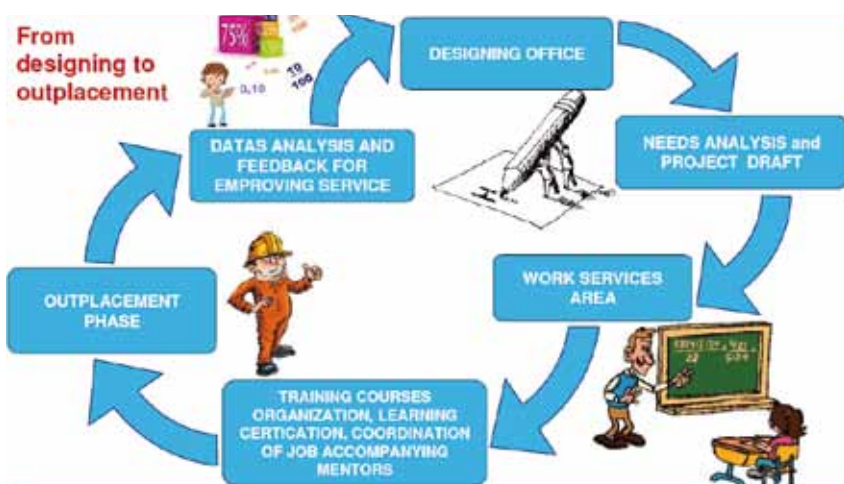
Encuentro Transnacional II (2013)



El análisis del contexto se compartió en la reunión transnacional en Sofía, Bulgaria. Los socios definieron la adopción de medidas concretas para involucrar a los grupos objetivo durante la fase de prueba. El socio español INDICO implicará a desempleados, los franceses de la Universidad Blaise Pascal se dirigirán a los jóvenes con fracaso escolar mientras que el búlgaro Assist Net pondrá a prueba las herramientas de R@W con jóvenes con discapacidad.

Curso de Formación (2013)

La experiencia es una dura profesora. Primero te pone a prueba y luego te enseña la lección. (V. S. Law)



En julio de 2013, el grupo internacional de expertos en el modelo R@W se sometió a una formación teórica y práctica para estar listos para la fase de prueba. La formación tuvo lugar con éxito en Padua y fue coordinada por expertos de Fòrema y orientadores.

Evento de presentación en Francia



La reunión de presentación se celebró el **18 de octubre 2013** durante la reunión plenaria anual de la DAFPIC-GIP Auvergne, organización creada para la gestión de la

red Greta en la región de Auvergne. GIP Auvergne y la red Greta representan un perfecto ejemplo de cooperación entre los distintos niveles y actores de la formación inicial y continua en la región. Un departamento del GIP se centra específicamente en la formación profesional y en los temas de **inserción y reinserción laboral**, sus representantes asistieron a la reunión y demostraron mucho interés.



R@W - Restart@Work
a strategic pattern for outplacement



Boletín Número 2

pag 3/3

Próximas actividades

El modelo se ha probado en España, Bulgaria y Francia. ¡Un avance de resultados estará disponible en el Boletín n.3!

Más información en:
www.restartwork.eu

De Despedido a Contratado: ¡aprovecha una experiencia europea!



LOS SOCIOS



Fòrema
Padova (Italia) – Centro de Formación de Confindustria Padova



Indico
Zaragoza (España)
Centro de Formación



Assist Net ACNCT HeT
Sofia (Bulgaria) - Red de Profesionales



Université Blaise Pascal
Clermont-Ferrand (Francia) - Universidad



Provincia di Padova, Settore formazione e Lavoro
Padua (Italy) - Organismo Local



CISL Veneto
Venice Mestre (Italy) - Sindicato



Cartotecnica Postumia
Carmignano di Brenta (Italia) - PYME



Università di Padova, Dept. FISPPA
Padua (Italia) - Universidad, departamento de filosofía, sociología, pedagogía y psicología aplicada



Confindustria Veneto SIAV
Venice Mestre (Italia) - Asociación de empresarios regionales

Contacto

Roberto Baldo
Email: rbaldo@confindustria.pd.it; tel. +39 049 82 27 277

José Antonio Campos
Email: info@indico.info; tel. +34 976 230 022

Slavina Lozanova
Email: assist_net@abv.bg; tel: +3592 981 0051

Lysiane Lelue
Email: lysiane.lelue@univ-bpclermont.fr; tel. +33 473 406337

Giorgio Santarello - Email:giorgio.santarello@provincia.padova.it; tel. +39 049 820 13 80

Giulio Fortuni - Email: ggiulio.fortuni@cisl.it; gregorio.loregian@cisl.it; tel. +39 041 533 08 11

Pierluigi Gava
Email: pierluigi.gava@postumia.it, tel. +39 049 943 89 99

Egidio Robusto
Email: egidio.robusto@unipd.it, michelangelo.vianello@unipd.it; tel. +39 049 827 6664

Gabriella Bettiol
Email: area.progetti@siav.net; tel. +39 041 251 75 11

R@W - Restart@Work a strategic pattern for outplacement